

OPINIÓN

Las ventajas de la salud y seguridad ocupacional



Por Javier Ignacio Pepa Furfaro, director Técnico de SPC Consultores Gestión y Calidad Agroalimentaria

Minimizar el ausentismo laboral, disminuir gastos por litigios y compensaciones, reducir el costo de las primas de seguro (ART), fortalecer la imagen empresarial. Esos y otros objetivos, cruciales para que la empresa incremente su eficiencia operativa, rentabilidad y competitividad, se pueden lograr a través de una correcta política de seguridad y salud ocupacional, diseñada según el tipo de empresa y actividad (comercial, industrial, construcción, servicios o agrarias).

Las normas de seguridad son medidas tendientes a prevenir accidentes laborales, proteger la salud del trabajador y motivar el cuidado de la maquinaria, elementos de uso común, herramientas y materiales.

Riesgos profesionales

Disminuir los riesgos profesionales de accidentes y enfermedades en el trabajo son los objetivos finales al plantear y desarrollar normas de seguridad. Y en la concientización de las responsabilidades, el rol del trabajador, debe ser la columna vertebral de la normativa. Cada individuo debe cumplir y hacer cumplir las normas de seguridad; de este modo,

la integridad general del equipo de trabajo podrá desarrollar sus tareas en un ambiente seguro.

Cuando existe respeto por las normas en el ambiente de trabajo, aumenta el sentido de seguridad y salud del trabajador, disminuyendo inmediatamente los registros de accidentes laborales.

La implementación de programas de Seguridad e Higiene se justifica por el solo hecho de prevenir los riesgos laborales ya que de ninguna manera debe considerarse humano querer obtener una máxima producción a costa de lesiones o muertes. Mientras más peligrosa es una operación, mayor deben ser el cuidado y las precauciones; prevención de accidentes y producción eficiente van de la mano. La producción es mayor y de mejor calidad cuando los accidentes son prevenidos. Implementar programas de Seguridad e Higiene es parte integral de la responsabilidad y conciencia de todos, lo que aportará activos beneficios para todas las partes.

Beneficios

La reducción de los riesgos laborales influirá sensiblemente en los costos de operación y au-



Bloomberg

mentará las ganancias, ya que en la aplicación efectiva de los programas, el objetivo primordial es la obtención de mayor utilidad por medio de la disminución de la probabilidad de accidentes.

Crear un mejor ambiente laboral tiene que ver con:

- Controlar las observaciones y las causas de pérdidas de tiempo relacionadas con la interrupción del trabajo efectivo.

- Aumentar el tiempo disponible para producir, evitando la repetición del accidente.

- Reducir el costo de lesio-

nes, incendios, daños a la propiedad.

Repercusiones negativas

Dentro de los efectos negativos sobre la salud del trabajador, los accidentes son los indicadores inmediatos y más evidentes de las malas condiciones del lugar de trabajo. Dada su gravedad, la lucha contra ellos es el primer paso de toda actividad preventiva; los altos costos que genera no son las únicas consecuencias negativas.

Además de los sufrimientos fi-

sicos y morales que padece el trabajador y su familia, los accidentes reducen temporal o definitivamente la posibilidad de trabajar, siendo un freno para el desarrollo personal del individuo como ser transformador, ya que lo priva de poder realizarse como miembro activo de la sociedad.

Generalmente, las pérdidas son los costos directos (fácilmente cuantificables), que involucran daños a equipos, edificios y materiales; además de pago de indemnización, honorarios médicos, pérdida de la producción y del mercado, costos adicionales de capacitación y entrenamiento a personal de reemplazo.

Sobre los costos indirectos u ocultos podemos ejemplificar: ganancias cesantes, pérdida de imagen y prestigio, pérdida de tiempo en la mano de obra sustituta y el requerido por otros operarios (incluso capataces o gerentes), mayores tiempos de producción (pérdida de eficiencia), desmoralización, sanciones, gestión de correcciones y acciones correctivas.